

威海火炬高技术产业开发区初村镇 关于 2025 年法治政府建设情况的报告

2025 年以来，在高区党工委、管委会的领导下，初村镇始终坚持以习近平法治思想为指引，深入贯彻落实关于全面依法治国的决策部署，紧扣乡镇工作实际，以建设法治政府、法治乡镇为目标，把法治思维和法治方式贯穿于政府决策、行政管理、基层治理全过程，扎实推进科学立法、严格执法、公正司法、全民守法，法治建设工作取得阶段性成效，为全镇经济社会高质量发展提供了坚实法治保障。现将全年法治建设工作情况报告如下。

一、2025 年推进法治政府建设的主要举措和成效

（一）强化政治引领，筑牢法治建设思想根基

一是强化法治建设组织领导，建立健全工作机制。严格落实党政主要负责人履行推进法治建设第一责任人职责，镇党委切实履行推进法治建设领导职责，将法治政府建设纳入年度工作计划和重要议事日程，将法治政府建设与各项工作同研究、同部署、同落实，全年召开 4 次法治建设专题会议，听取法治建设工作汇报，研究解决重大问题。

二是深化理论武装，提升法治素养。始终把学习贯彻习近平法治思想作为首要政治任务，将其纳入党委理论学习中心组学习核心内容，年内组织专题学习研讨 4 次，推动领导干部带头尊法

学法守法用法，健全完善学法用法制度。加强机关干部学法，通过“三会一课”、法治专题讲座、会前学法等形式，开展常态化学法活动 10 余次，同时组织机关干部参与学法考试，参考率、合格率均达到 100%，在全镇范围内营造出浓厚学习氛围，提升了干部的法治思维和法治能力。

（二）规范行政行为，提升依法行政能力水平

一是严格依法决策，确保科学合法。严格执行重大行政决策制度，履行“公众参与、专家论证、风险评估、合法性审查、集体讨论决定”法定程序，确保行政决策科学民主、程序正当、责任明确。坚持合法性审查制度，实现合法性审查全覆盖，自 2025 年 1 月以来，累计审查镇级外签合同 16 件，村居合同 41 件。严格执行《中华人民共和国政府信息公开条例》，细化依申请公开办理流程，全年规范办理政府信息依申请公开 15 件。

二是规范执法行为，提升执法公信力。加强执法队伍建设，开展行政执法人员业务培训 3 次，聚焦学习行政执法“三项制度”，做到行政执法及时公示、执法全过程记录、重大执法决定进行法制审核；严格落实持证上岗、亮证执法制度，把好执法人员“入口关”，实现持证上岗率 100%；强化执法证件规范化管理，2025 年以来，注销执法证件 6 个、更换 2 个、新增 1 个，实现执法证件“底数清、状态明、管理严”；组织执法人员参与公共法律知识考试 2 次，全面检验法治素养提升成效，确保执法人员规范执法。

（三）坚持法治为民，提升基层依法治理效能

一是坚持和发展新时代“枫桥经验”，构建“源头预防、排

查预警、多元化解、应急处置”体系，将矛盾化解在基层、萌芽状态。健全镇村两级调解组织，配备镇级调解员2名、村级调解员120名、村网格员43人，社区网格员17人，专属网格员10人，形成“镇调委会+村调委会+网格调解员”三级网络。组织调解员培训2期，提升依法调解能力，实行每月全面排查、重要节点专项排查制度，全年排查各类矛盾纠纷100余件，化解率达92%。

二是用情用力做好公共法律服务。依托公共法律服务工作体系，逐步完善法律咨询服务工作制度，组织法律顾问每周二在便民服务大厅窗口为村民提供法律咨询服务、解答居民咨询的法律问题。开展讲法活动，每季度组织法律顾问开展法律宣讲活动，活动中，用平实的语言、典型的案例，向村民讲解国家根本制度、公民的基本权利与义务、维护合法权益的方式等内容，让村民深刻感受到法律与日常生活息息相关，进一步强化法律意识。

二、2025年推进法治政府建设存在的不足和原因

（一）工作推进不均衡，整体质效参差不齐。初村镇各村法治建设推进力度不一，部分村居重视不够、思想缺位，存在重业务轻法治倾向，将法治工作视为“软指标”，落实浮于表面、流于形式。

（二）依法行政能力有待提升，法治思维树得不牢。部分村干部法治意识淡薄，依法决策、依法办事的自觉性不足，仍依赖老经验、老办法和行政手段推进工作，运用法治思维分析问题、用法治手段破解难题的能力欠缺。

（三）矛盾纠纷化解能力亟待加强，多元机制作用发挥不充

分。当前基层矛盾纠纷持续增多，涉及民生、邻里、权属等多领域，但基层调解队伍专业化水平不足，法律素养、业务能力参差不齐，应对复杂纠纷的技巧和实战能力欠缺，难以适配新形势下基层矛盾化解工作需求。

三、2025年党政主要负责人履行推进法治建设第一责任人职责，加强法治政府建设的情况

（一）扛牢法治建设第一责任。严格履行“四个亲自”职责，统筹推进落地见效。将法治建设与经济社会发展同谋划同推进，年初结合镇域实际定计划、明任务、分责任，将法治建设纳入全镇重点工作统筹推进。每季度调度法治建设进展、督办滞后事项，牵头协调棚改拆迁、项目征地等重点工作，联动公安法院妥善处置涉法涉诉问题10余个，以法治护航区域高质量发展。

（二）深化思想引领。把法治教育纳入党员干部教育培训体系，通过律师讲座、集中学习、线上网课等多样形式，深入学习习近平法治思想和法律法规；组织全员参与线上学法考试，以考促学，以考验学；带头尊法学法守法，严守党章党规党纪，严格执行中央八项规定精神，坚决抵制不正之风和腐败，常态化开展廉政警示教育，组织观看警示教育片4次，引导干部知敬畏、存戒惧、守底线，筑牢拒腐防变思想根基。

（三）加强法治宣传。紧密结合年度法治宣传计划，深入开展习近平法治思想、宪法、民法典、森林防火法、选举法等专题法治宣传活动，采取集市集中宣传、法治宣传画报宣传、走村入户宣传、村（居）微信群宣传等多种方法，开展集中宣传13场次，发放各类宣传材料20000余份，微信群推送法治宣传资料

200 余次，张贴宣传海报 500 余份。

四、2026 年推进法治政府建设的主要安排

（一）靶向发力补齐短板，推动法治建设均衡提质。压实各村居法治建设主体责任，健全差异化督导推进机制，对重视不足、落实不力的村居重点提醒、限期整改；树立重法治抓法治鲜明导向，破除“软指标”误区，推动法治工作与业务工作同部署、同落实、同考核，确保全镇法治建设步调一致、整体提升。

（二）强化法治赋能提能，筑牢依法行政思想根基。常态化开展村干部法治专题培训，聚焦依法决策、依法办事重点内容精准授课，以案释法强化实操能力；健全依法决策约束机制，促使村干部摒弃老经验老办法，自觉运用法治思维分析问题、法治手段破解难题，全面提升基层依法行政能力和水平。

（三）建强队伍健全机制，提升矛盾纠纷化解质效。加强基层调解队伍专业化建设，通过法律解读、案例剖析、情景模拟等方式开展精准培训，切实提升队伍法律素养和实战能力；优化多元矛盾纠纷调处机制，整合法律顾问、调解骨干力量，高效应对民生、邻里、权属等多领域复杂纠纷，适配基层矛盾化解新形势新需求。